

OFERTA DE CONCILIACIÓN

(Medidas efr)



efr	distintivo en conciliación
microentidad	
CO-005 / 15-2015 / Másfamilia	



CALIDAD EN EL EMPLEO





Generación de contratación que fomente el desarrollo profesional y la permanencia en Prisma Humano.

Dirigido a: todo el equipo.



Programa de estilo de vida saludable con información periódica para la prevención de la salud y manejo del estrés.

Dirigido a: todo el equipo.



Celebración de encuentro presencial para celebrar la Navidad, sufragado por Prisma Humano

Dirigido a: todo el equipo.



Celebración del cumpleaños con la entrega de un bono para cine para la persona del equipo y un (a) acompañante, y con mensaje por el WhatsApp de Prisma Humano.

Dirigido a: todo el equipo.



Subsidio del 50 por ciento del valor de la póliza de seguro de vuelo de menor costo, ofrecida por el ente asegurador en el aeropuerto de la ciudad de origen, cuando el desplazamiento aéreo se realice con ocasión del desarrollo de un proyecto o producto contratado a Prisma Humano.

Dirigido a: equipo de consultoras (es)



Desayuno de bienvenida para nuevas vinculaciones al equipo de Prisma Humano

Dirigido a: todo el equipo.



Servicio de transporte aéreo y terrestre para el desplazamiento de la persona consultora para dirigirse al destino en otra ciudad, con ocasión del desarrollo de un proyecto o producto contratado a Prisma Humano.

Dirigido a: equipo de consultoras (es)



Disfrute de refrigerios y/o almuerzos para el equipo consultor cuando se realicen presentaciones de ofertas de valor o desarrollo de proyectos en la sede de los clientes.

Dirigido a: equipo de consultoras (es)



Subsidio del tres por ciento del valor del servicio de internet utilizado por las personas del equipo consultor durante el tiempo de desarrollo del proyecto o servicio en el que participen.

Dirigido a: equipo de consultoras (es)



Entrega de compensación monetaria por atraer clientes efectivos que contraten a Prisma Humano.

Dirigido a: todo el equipo.



Gratificación monetaria extraordinaria con el diez por ciento de las utilidades anuales, distribuido entre las personas que integran a Prisma Humano, al finalizar el año.

Dirigido a: todo el equipo.



Promoción del manejo eficiente del tiempo en reuniones grupales, sin detrimento del cumplimiento de los objetivos de cada sesión.

Dirigido a: todo el equipo.



Acceso a crédito sin interés hasta por un plazo máximo de seis meses y por una cuantía no superior a un SBLV, en condiciones de devolución favorables para la persona; destinado a cubrir necesidades familiares.

Dirigido a: todo el equipo.



Disfrute de pausas en sesiones virtuales extensas de coordinación y desarrollo de proyectos para la atención de las mascotas, cuando así se requiera.

Dirigido a: todo el equipo.



APOYO A LA FAMILIA DE LOS EMPLEADOS



efr

distintivo en
conciliación

microentidad

CO-005 / 15-2015 / Másfamilia



Vinculación a proyectos acorde al tiempo de dedicación para la crianza de hijos e hijas menores.

Dirigido a: equipo de consultoras (es)



Favorabilidad para acudir a urgencias relacionadas con el entorno familiar.

Dirigido a: todo el equipo.



No programación de viajes de trabajo antes de fines de semana o días festivos.

Dirigido a: todo el equipo.



Celebración del Día del Niño y la Niña para los hijos e hijas hasta de 14 años del equipo de Prisma Humano, con detalle acorde a su edad.

Dirigido a: todo el equipo.



Primar la atención de menores u otros dependientes por parte de las personas del equipo, mediante la conciliación del horario y el tiempo para sesiones de coordinación de la gestión.

Dirigido a: todo el equipo.



DESARROLLO PERSONAL Y PROFESIONAL



efr

distintivo en
conciliación

microentidad

CO-005 / 15-2015 / Másfamilia



Fomento de asistencia a eventos y foros gratuitos relacionados con la gestión de Prisma Humano.

Dirigido a: todo el equipo.



Subsidio de hasta el 30 por ciento del valor total del evento de formación para las personas del equipo consultor, a fin de mejorar el perfil profesional.

Dirigido a: todo el equipo.



Charlas virtuales de profesionales del equipo consultor de Prisma Humano en temas de interés del equipo, por consulta y con agendamiento cuatrimestral

Dirigido a: todo el equipo.



Comunicación semestral de resultados de Prisma Humano que amplíe el conocimiento de la gestión y motive la identidad con la organización.

Dirigido a: todo el equipo.



Realización de evaluación colectiva de los equipos por proyecto adelantado para identificar fortalezas, aprendizajes y oportunidades de mejora, y motivar así el aporte de las personas y fortalecimiento de su desarrollo.

Dirigido a: equipo de consultoras (es)



Reconocimiento ante el equipo de los logros alcanzados por una persona en particular que destaque la generación de valor al cliente, y al posicionamiento público de Prisma Humano.

Dirigido a: todo el equipo.



FLEXIBILIDAD TEMPORAL Y/O ESPACIAL





Adaptación flexible de la gestión de consultoría a las necesidades y realidades familiares y personales.

Dirigido a: equipo de consultoras (es)



Trabajo remoto apalancado en el liderazgo que establece la dirección por objetivos en el desarrollo de responsabilidades individuales y colectivas. Se estipula en la orden de servicio de la persona.

Dirigido a: todo el equipo.



Realización de videoconferencias entre el equipo consultor para el desarrollo del proyecto o servicio contratado, como también con el cliente, en virtud de la modalidad de trabajo remoto.

Dirigido a: equipo de consultoras (es)



El sábado no se efectúan sesiones de trabajo ni se solicitan entregables por proyecto o producto en el cual se participe.

Dirigido a: equipo de consultoras (es)



IGUALDAD DE OPORTUNIDADES



efr

distintivo en
conciliación

microentidad

CO-005 / 15-2015 / Másfamilia



Reconocimiento de las potencialidades de cada persona del equipo cualquiera sea su edad y valoración de su aporte a los logros de Prisma Humano en virtud a su conocimiento, experiencia y trayectoria laboral.

Dirigido a: todo el equipo.



Contratación de mujeres y/o madres y/o cabezas de familia para garantizar su acceso laboral.

Dirigido a: mujeres del equipo.



efr	distintivo en conciliación
microentidad	
CO-005 / 15-2015 / Másfamilia	